



**A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável apresenta 17 objetivos e 169 metas, que estão interligadas entre si, e que integram de forma transversal a dimensão da igualdade entre homens e mulheres na sua diversidade, tendo em vista compromisso global com o desenvolvimento sustentável.**

Neste âmbito, a Agenda 2030 integra, de forma inequívoca, compromissos que pretendem: expandir as oportunidades económicas das mulheres; reconhecer e valorizar o trabalho de assistência e doméstico não remunerado; eliminar as desigualdades de género na educação e formação; eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas, bem como o tráfico e a exploração sexual ou de outros tipos; acabar com todas as formas de discriminação e com a violência sexista; eliminar os casamentos prematuros, infantis, forçados e as mutilações genitais femininas; assegurar os direitos sexuais e reprodutivos das mulheres e o acesso à saúde sexual e reprodutiva; aumentar o uso das tecnologias para promover o empoderamento das mulheres; o pleno acesso à participação e representação das mulheres na tomada de decisão política, económica e social; e a adoção ou reforço da legislação aplicável à promoção da igualdade de género e ao empoderamento das mulheres.

## Qual é a relação entre os ODS e a Promoção da Igualdade de Género?

**ODS1: A erradicação da pobreza** está intimamente relacionada com o **empoderamento das mulheres**, na medida em que 64% das pessoas idosas a viver na pobreza, na Europa, são mulheres. Tal decorre das baixas reformas e das pensões que recebem em resultado do trabalho de assistência e doméstico não remunerado, trabalho este predominantemente realizado por mulheres.

**ODS 9: A criação de infraestruturas** que integrem a dimensão da igualdade de género é fundamental para a criação de condições de vida que possam responder às necessidades específicas em termos de habitação, transporte e emprego.

**ODS11: A criação de cidades e comunidades sustentáveis** através do desenvolvimento de políticas e medidas inclusivas da dimensão da igualdade de género, como preconizado por exemplo na Carta Europeia para a Igualdade de Mulheres e Homens na Vida Local, relacionam-se com questões de segurança, saúde e direitos das mulheres em todas as idades.

**ODS 12, ODS 14, ODS15 e ODS16 - A produção e consumo sustentáveis; a proteção da vida marinha e da vida terrestre; e a promoção da paz, justiça e instituições eficazes;** aparentemente não têm qualquer referência à **igualdade de género**. Contudo, todos estes ODS têm implicações quer para as mulheres, quer para os homens, por isso integrá-los com a dimensão da igualdade de género é fundamental para a consolidação de comunidades e de lideranças mais eficazes.

### DESTAQUES

- dia 2**  
Dia da Não Violência
- dia 10**  
Dia Mundial da Saúde Mental
- dia 10**  
Dia Mundial Contra a Pena de Morte
- dia 11**  
Dia Internacional da Rapariga
- dia 16**  
Dia Mundial da Alimentação
- dia 17**  
Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza
- dia 20**  
Dia Mundial do Combate ao Bullying
- dia 24**  
Dia Municipal para a Igualdade
- dia 28**  
Dia Mundial da Terceira Idade
- dia 30**  
Dia Nacional de Prevenção do Cancro da Mama

[www.esposendeambiente.pt](http://www.esposendeambiente.pt)  
[www.cm-esposende.pt](http://www.cm-esposende.pt)

## Sabe quais são os "10 is" promotores de uma efetiva igualdade de género na implementação da Agenda 2030?

**Inspiração:** nas Convenções, Tratados e Programas Internacionais e Nacionais como a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 "Portugal + Igual" (ENIND), a Plataforma de Pequim, a Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres, entre outros.

**Implementação:** focar em cada ODS uma forma a responder às necessidades reais das mulheres e dos homens;

**Indivisibilidade:** garantir a interligação entre os vários ODS, em particular na relação com o empoderamento das mulheres e a promoção da igualdade de género;

**Integração:** sistemática e transversal da dimensão da igualdade de género em todos os ODS como requisito essencial para o desenvolvimento sustentável;

**Inclusão:** de todas as partes interessadas, em particular da sociedade civil organizada e das organizações promotoras dos direitos das mulheres e da igualdade de género.

**Instituições:** reforço das instituições especializadas em matéria de promoção dos direitos humanos das mulheres e igualdade de género, bem como o reforço da capacitação nestas matérias de outras instituições públicas e privadas.

**Investimento:** reforço do investimento e da mobilização de recursos para a promoção da igualdade de género e do empoderamento das mulheres e das raparigas.

**Informação:** recolha de informação desagregada por sexo, e realização de diagnósticos e de estudos aprofundados das relações sociais de género que contribuam para a monitorização da implementação dos ODS a nível local, regional e nacional.

**Inovação:** social, económica e política, o que implica uma alteração de paradigma do desenvolvimento sustentável em direção ao bem-estar das sociedades e da economia do cuidado, ao invés da economia da riqueza e dos lucros.

**Impacto:** O cumprimento dos ODS tem que conduzir a uma alteração significativa do desenvolvimento de países e de localidades que se querem cada vez mais inclusivas e sustentáveis para todas e para todos.

Se os 17 ODS, e respetivas metas, se transformarem de forma efetiva, em ações e estratégias políticas, **em 2030 as mulheres receberão o mesmo valor que os homens para fazerem um trabalho de igual valor, e todos terão uma vida livre de violência.** Em suma: as questões de género são um requisito essencial para alcançar o desenvolvimento sustentável.

## A integração da Igualdade de Género no Município de Esposende

A **integração da dimensão da igualdade de género** no processo de **planeamento municipal**, e no **respetivo orçamento** (nomeadamente em rúbricas tidas como neutras) deve ter em conta o impacto de todas as políticas e medidas sobre mulheres e homens.

O Município de Esposende tem em curso a implementação de vários projetos que colocam a Igualdade de Género no centro da agenda do desenvolvimento sustentável local, entre os quais se destacam a:

- Celebração do Protocolo de Cooperação entre a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG) a Câmara Municipal de Esposende;
- Nomeação da Conselheira Local para a Igualdade;
- Espaço Bem me Querem: espaço municipal de atendimento a vítimas de violência doméstica;
- Elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação;
- Celebração da Semana Municipal para a Igualdade;
- Criação da Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- Formação e Sensibilização de públicos estratégicos para o combate à não-violência e discriminação.

## O desafio para este mês é pensar mais no ODS 5 e de forma todos podemos contribuir para a sua concretização!

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável <https://www.ods.pt/>

Esta Newsletter é amiga do ambiente quando não impressa em papel!

